

VIVIENDA

Jamundí, es hoy el municipio con mayor dinamismo en el desarrollo de la industria de la construcción en el valle del cauca; en los últimos años ha alcanzado un crecimiento sostenido del 130% según datos estadísticos de CAMACOL valle, todo esto debido a su riqueza hídrica y su cercanía con Cali, sin embargo, pese a este crecimiento, existe en la actualidad un déficit habitacional que acrecienta a medida que pasa el tiempo. Por tal motivo el Concejo de Jamundí aprobó mediante el acuerdo Municipal No 006 de Mayo de 2013 la creación de la Secretaria de Vivienda Municipal

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar e implementar programas que permitan la realización de obras, a través de la construcción, rehabilitación y el mantenimiento de la parte urbana y rural de nuestro municipio disminuyendo así el déficit habitacional

La secretaria de vivienda cuenta con excelente equipo de trabajo comprometido y capacitado para llevar a cabo todos los proyectos propuestos.

PROGRAMAS

1.1 IMPULSO A NUEVOS PROYECTOS HABITACIONALES

1.2 MEJORAMIENTO INTEGRAL DE BARRIOS – MIB

El Programa Mejoramiento Integral de barrios es un programa del gobierno Nacional que pretende realizar intervenciones de alto impacto en las zonas vulnerables de los Municipios mediante acciones tendientes a mejorar la calidad de vida de sus habitantes

1.3 TITULACIÓN DE PREDIOS

El Programa Titulación de Predios tiene como objetivo formalizar la propiedad rural en el campo Colombiano

1.4 DISMINUCIÓN DEL DÉFICIT CON ASIGNACIÓN DE SUBSIDIOS MUNICIPALES DE VIVIENDA

El programa disminución de déficit mediante la asignación de subsidios Municipales de Vivienda es el encargado de materializar los proyectos a través de subsidios Municipales que concurre con el Gobierno Nacional y Departamental a través de bolsas o convocatorias de vivienda

1.5. MEJORAMIENTO DE VIVIENDA RURAL

El mejoramiento de vivienda rural es un programa que pretende mejorar la calidad de vida de los habitantes de la zona rural del Municipio de Jamundí mediante la reparación de techos, baterías sanitarias, cocinas entre otras fallencias que pueda tener la vivienda.

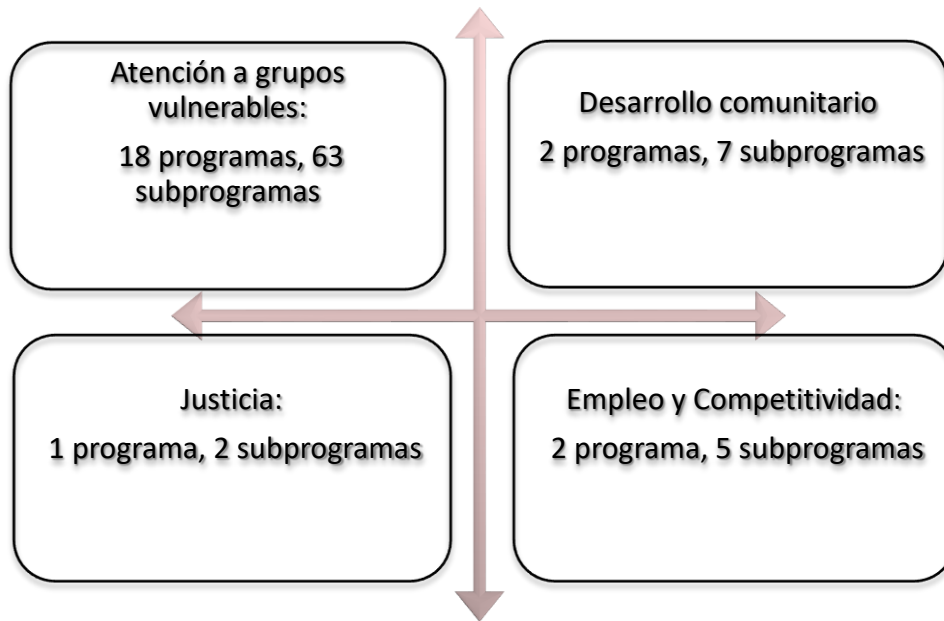
PROGRAMAS	SUBPROGRAMAS	META DE PRODUCTO	VALOR LOGRADO 2013
	Apoyo a la construcción de Vivienda NO VIS	2.000	500

Impulso a nuevos proyectos habitacionales	Apoyo a la construcción de vivienda nueva VIS (Programas Asociativos)	1.200	90
	Apoyo a la construcción de vivienda nueva VIP - lotes urbanizados (Hogares estrato 1 y 2, damnificados ola invernial, población vulnerable, reubicados y desplazados)	600	0
	Apoyo a la construcción de vivienda nueva VIP - unidad básica - vivienda mínima -(Hogares estrato 1 y 2, damnificados ola invernial, población vulnerable, reubicados y desplazados)	600	150
	Apoyo a la construcción en sitio propio (VIP)	800	200
Mejoramiento integral de barrios - MIB	Regularización y Reordenamiento Urbano y Rural	4	1
	Mejoramiento de entorno	5	1
Titulación de predios	Identificación y legalización de terrenos ejidos y baldíos	1	1
	Subsidio para titulación de predios	150	350
	Subsidios para lotes urbanizados, vivienda nueva ó usada VIP(***)	1.200	0

Disminución del déficit con asignación de Subsidios Municipales de Vivienda	Subsidios para construcción en sitio propio VIP(***)	800	200
	Mejoramiento de Vivienda área urbana (****) subsidio municipal	150	1
	Mejoramiento de Vivienda área rural (****) subsidio municipal	500	233

ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES

Plan de Trabajo Sectorizado



META PROPUESTA	RESULTADO A DICIEMBRE DE 2013
Coordinadores de los grupos de AM capacitados	38 coordinadores capacitados en manejo del tiempo libre por grupo AM
Convocatoria Masiva de la población del Adulto Mayor	6 eventos masivos liderados por la Admón. Municipal
Delegación representantes ante el sistema departamental y nacional para los grupos sociales vulnerables.	6 consejeros de Am Mayor capacitados
4 casas de adulto mayor con mejoramiento locativo o con adecuaciones para el funcionamiento de nuevas Casas de AM	Se adquirió la casa adulto mayor corregimiento de Villa Colombia
Dar apoyo al 100% de los centros de bienestar y vida	1 centro vida apoyado por tener los estándares que lo acreditan por la Secretaria de Salud departamental
Formación y sensibilización masiva sobre el valor y el sentido del envejecimiento saludable a partir de la importancia del uso adecuado del tiempo libre por parte de los AM.	3 campaña implementada s una en la zona urbana y dos en zona rural

Seguimiento por parte de la Secretaría al Plan de Atención Preventiva de Salud en el Adulto Mayor liderado por la Secretaría de Salud.	Seguimiento coordinado con la secretaria de Salud Municipal a los centros vida,
El sistema de Salud del Municipio deberá garantizar desde acuerdos y convenios que garantice la prestación oportuna y privilegiada para los AM con discapacidad.	Coordinado con la secretaria de Salud y el Sisben para atención prioritaria
Realización de convenios vinculados a programas de AM	3 Convenios suscrito
Articulación con IMDERE para la atención en recreación y deportiva del AM	Actualmente 2 grupos de AM participan en el IMDERE, 3 de están articulados con INDERVALLE en su acompañamiento físico.
Visibilizarían del sector poblacional	4 actividades masivas Y 12 reuniones con la mesa técnica del AM
Grupos de Adulto Mayor con implementos necesarios para el mejor aprovechamiento de las jornadas de ejercicio diario.	Suministro de sudaderas y camisetas a 22 grupos de AM
actividades artísticas y culturales con enfoque diferencial a favor del AM	6 actividades realizadas con diferentes grupos del adulto mayor en zona urbana y rural
Banda Marcial funcionando con instrumentos musicales y Uniformes necesarios	Convocatoria para la formación de la banda en el tertuliad eró AM
Grupos de AM con actividades de bienestar social permanentes	Una (1) semana de actividades de bienestar y participación en el encuentro Departamental y Nacional de AM-
Grupos de AM adscritos a la Fundación	6 grupos vinculados
Población del Adulto Mayor caracterizada	600 personas de am caracterizadas
30% de las iniciativas juveniles financiadas	2 organizaciones (escuela de Liderazgo, y CMJ)
Semilleros de Liderazgo en el 40% de los barrios y el 25% de los corregimientos	10% semilleros urbanos y 5% de semilleros de corregimientos

Miembros de las 119 JAC capacitados para una buena gestión	121 juntas de las cuales 47 zona urbana y 74 rurales
Consejeros de Juventudes con capacidades para el buen funcionamiento del CMJ	1 escuela de Liderazgo por el año en 4 ciclos zona urbana y rural
Red de Personeros Conformada y funcionando	15 personeros activos en el proceso 10 de colegios Oficiales y 5 privados
NNAJ visibles en el Municipio como Embajadores Infantiles	En articulación con la fundación Plan Padrinos se llevó a cabo 1 campaña de liderazgo.
Política Pública Social integral con inclusión de todos los sectores poblacionales	Se consolidaron las mesas técnicas de los diferentes grupos poblacionales para direccionar las políticas públicas de Juventud, Mujer, Adulto Mayor, LGTBI, afro descendientes, indígenas, SPA entre otras.
Apoyo a iniciativas de industrias culturales y artísticas y capacitación en emprendimiento cultural	Se hizo diagnostico situacional de la población con iniciativas industriales culturales
vinculación de los jóvenes al plan sectorial de turismo como generador de ingresos y capacidad de competitividad	50 jóvenes vinculados al plan sectorial de zona rural y urbana
Creación y apoyo a Unidades productivas juveniles teniendo en cuenta el enfoque diferencial	188 unidades productivas
Promoción de dinámicas empresariales-ambientales	45 jóvenes capacitados por el Sena en gestión ambiental
Sensibilización y promoción de los derechos y la equidad desde la perspectiva de genero	Se realizó semana de la no violencia contra la mujer en la que participaron 250 personas
programas de formación del liderazgo y participación ciudadana	Se generó el Diagnostico poblacional y caracterización
realización de 3 campañas de prevención y cuidados de la salud	150 Mujeres participantes de la capacitación en prevención y cuidados de salud.
240 mujeres capacitadas y con posibilidades de acceso a créditos blandos para la creación de Micro Empresas	130 mujeres beneficiadas en el programa de vinculación al microcrédito

Realizar 2 capacitaciones anuales con convenios interinstitucionales y empresariales	Un convenio con la Cámara de comercio en la Ruta Micros Junto con el Ministerio de Industria y Comercio con el que se realizó 4 capacitaciones a 260 personas.
Atención y promoción de las 5.150 familias priorizadas para la superación de su condición de pobreza	4496 familias promovidas
50% de las organizaciones fortalecidas	Se realizó diagnostico situacional
Implementación de la oficina de asuntos étnicos	Se estructura a la comunidad en ley 70 a través de la coordinadora de asuntos étnicos con la creación de los consejos comunitarios
Creación de un plan de formación y capacitación Afro	Se realizó diagnóstico de necesidades con los consejos comunitarios
Realización de campañas, conversatorios y talleres durante el cuatrienio.	Tres (3) conversatorios Mujer, Juventud y Adulto Mayor
difusión mediante medios de comunicación prensa ,radio ,tv y redes sociales	Se realiza la difusión mediante el medio de comunicación de la administración Municipal, y medios como el de la cámara de comercio que ha apoyado la gestión.
4 talleres y 4 eventos que promuevan el respeto y la inclusión de la población LGTBI en la sociedad jamundehña	Se realizó 2 talleres sobre socialización de la ordenanza 339 de 2011.
Creación y fortalecimiento del comité técnico municipal de L.G.T.B.I.	Tres reuniones
Promoción de la inclusión socio-laboral y 4 Capacitaciones de emprendimiento empresarial de la comunidad L.G.T.B.I.	Una (1) capacitación en emprendimiento con Cámara de Comercio en bioseguridad.
Levantamiento técnico permanente de información poblacional y social del municipio	Se realizó el diagnostico de los 27 indicadores relevantes para el piloto que viene realizando el ICBF sobre la garantía de derechos en NNJ
Información e identificación de los sectores poblacionales	Se realizó diagnostico situacional de la población para direccionar las acciones respectivas
100% de las fechas conmemorativas de acuerdo a lo establecido para cada grupo poblacional	12 actividades relevantes de acuerdo a cada grupo población

Presentación de 2 informes de gestión anuales	2 informes de gestión
Adecuación, dotación y construcción de centros de desarrollo infantil	3 CDI, (Adecuación Maravillas del saber con 120 niños, sueños de colores con 300 niños y Fundamor con 120 niños), 2 zona rural Timba y Quinamayó
Desarrollo de la iniciativa del ICBF de Ciudades Prósperas para niños, niñas y adolescentes.	Iniciativa en desarrollo
Estudio Prospectivo con propuesta metodológica de intervención por ciclos vitales, enfoque diferencial y situación socio económica.	Iniciativa en desarrollo
Plan Integral de Manejo del Tiempo Libre implementado	Apoyo a ICBF con el programa Generaciones con Bienestar, y articulación de actividades lúdico recreativos para diferentes niños y niñas de la localidad con el INDERE
200 Jamundeños capacitados para el emprendimiento	450 Jamundeños capacitados a través de la oferta institucional que ofrece el SENA en sus diferentes programas
Campañas de Sensibilización para la Responsabilidad Social Empresarial	4 empresas locales y 3 del parque Industrial parque sur Villarrica,
creación y formación de iniciativas de pequeños gremios locales de acuerdo con los perfiles empresariales	Se realizó diagnóstico, estamos en la etapa de capacitación y legalización
Negocios formalizados para la competitividad	440 negocios
1000 jóvenes participantes del programa MPEMP	250 jóvenes en la primera fase de socialización del programa
500 personas en situación de discapacidad beneficiarias del programa	1746 personas caracterizadas,
cobertura en los programas deportivos para PSD	Un programa liderado por IMDERE de atletismo, con la
Participación en el acto deportivo para la PSD organizado por la Fundación Alfa y Omega, encuentro de Baloncesto en silla de ruedas, maratón con PSD	No de programas con inclusión de PSD

Escenarios y espacios accesibles y dotados para la inclusión de PSD	En proceso del Centro de rehabilitación
Creación y fortalecimiento de organizaciones de PSD	Se realiza diagnóstico de la población

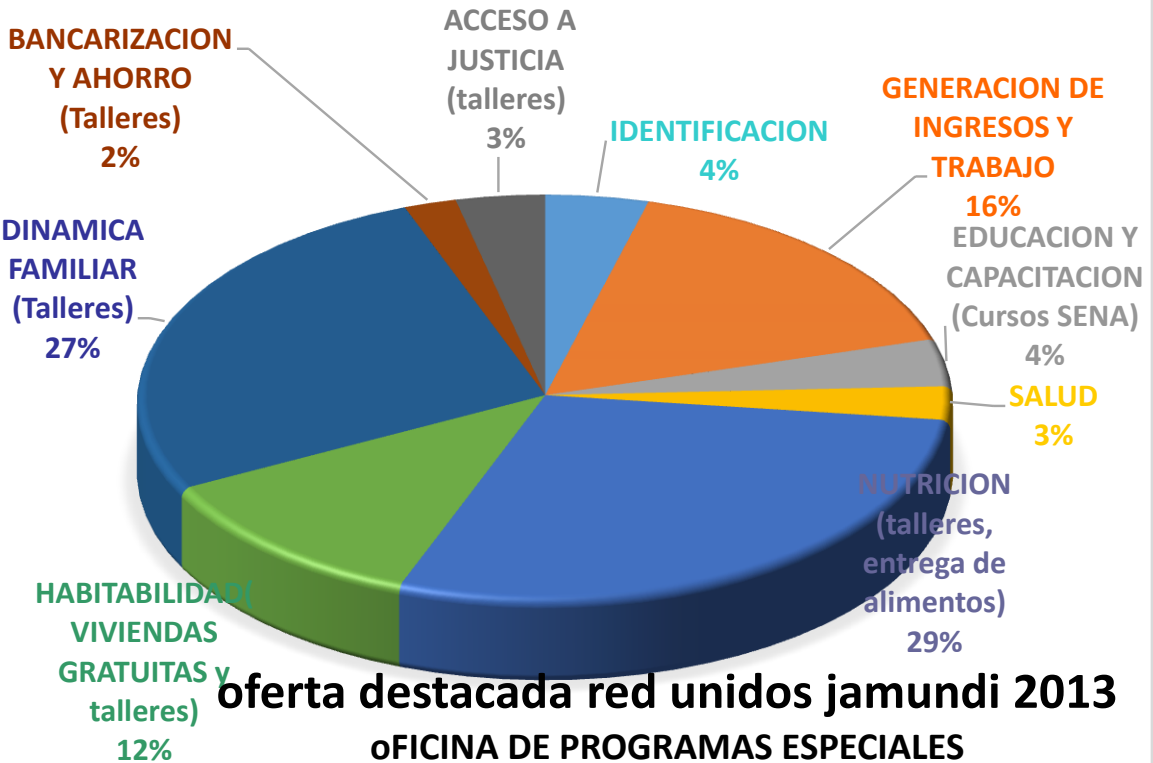
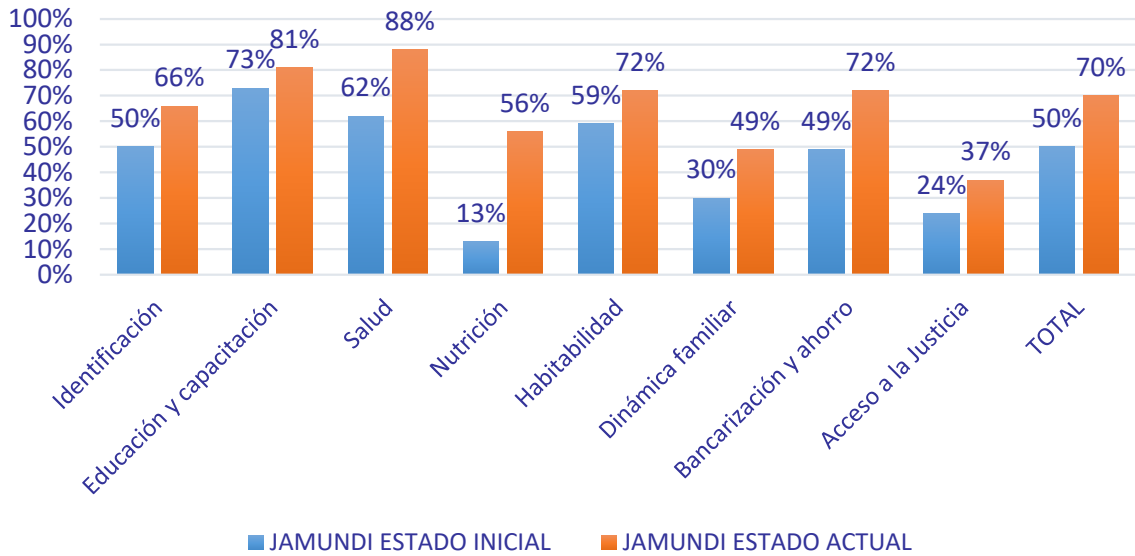
ESTRATEGIA DE SUPERACION DE POBREZA EXTREMA – RED UNIDOS

DATOS GENERALES	OBJETIVO
-4.389 familias UNIDOS -3.743 Con acompañamiento -29 cogestores: 6 urbanos, 23 rurales. -Promedio 150 familias por cogestor	Articular acciones desde el orden Nacional y Municipal con el objeto de superar la condición de pobreza extrema de la FAMILIAS UNIDOS JAMUNDI mediante el cumplimiento de logros y el acompañamiento por parte de los Cogestores y la oferta interinstitucional.

AVANCE DE RED UNIDOS EN CADA DIMENSION		
DIMENSIONES	JAMUNDI ESTADO INICIAL	JAMUNDI ESTADO ACTUAL
Identificación	50%	66%
Educación y capacitación	73%	81%
Salud	62%	88%
Nutrición	13%	56%
Habitabilidad	59%	72%
Dinámica familiar	30%	49%
Bancarización y ahorro	49%	72%
Acceso a la Justicia	24%	37%
TOTAL	50%	70%

*fuente: ficha de caracterización y avance logros Red Unidos-
página oficial ANSPE

Avance Red Unidos Jamundí en cada Dimensión



PROGRAMAS DE GENERACION DE INGRESOS EN ARTICULACION CON EL DPS
 PARA POBLACION VULNERABLE

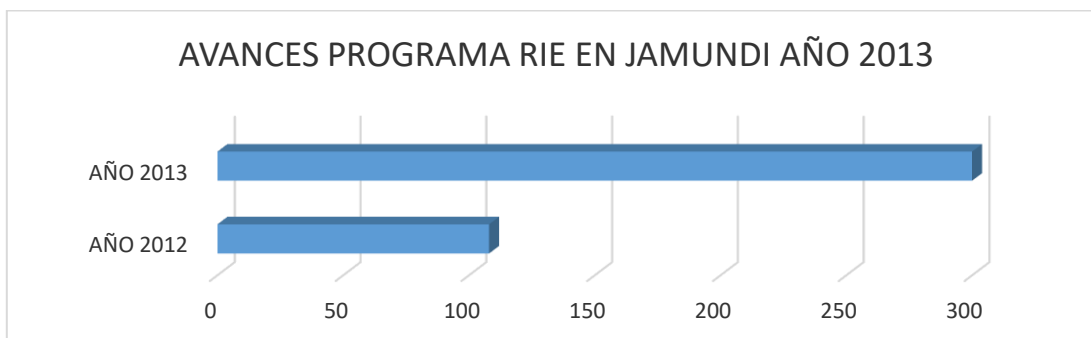
Se realizó gestión con el DPS (Departamento para la Prosperidad social) para la CONSTRUCCION e INAUGURACION DEL COEE (centro de orientación al emprendimiento y empleabilidad) único en el Valle del Cauca en articulación en el cual se desarrollan todos los programas de generación de ingresos del Municipio de Jamundí.

PROGRAMA TRABAJEMOS UNIDOS TU

NOMBRE DEL PROGRAMA	DESCRIPCION ACCIONES ADELANTADAS 2013	BENEFICIARIOS
TRABAJEMOS UNIDOS TU. Programa de acceso a la ruta de generación de ingresos	Graduación de los participantes del programa TRABAJEMOS UNIDOS TU en el Municipio de Jamundí, realizada en el Coliseo Alfaguara.	850 beneficiarios graduados. Apertura de 360 cupos nuevos para el año 2014.

PROGRAMA RIE – RUTA DE INGRESOS Y EMPRESARISMO

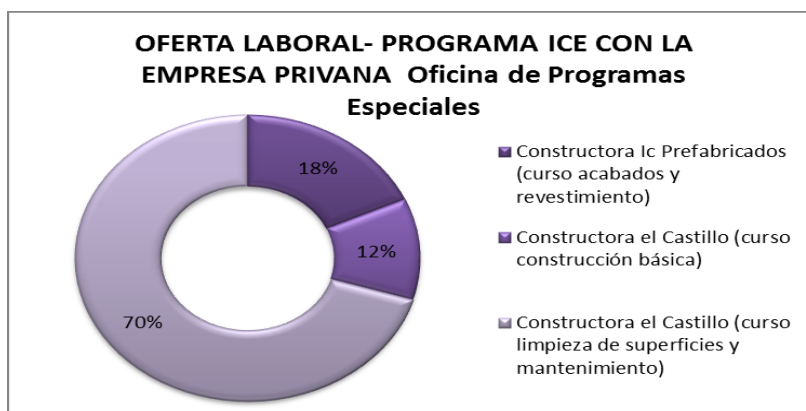
NOMBRE DEL PROGRAMA	ACCIONES ADELANTADAS	BENEFICIARIOS
RUTA DE INGRESOS Y EMPRESARISMO –RIE (Programa que capacita y entrega dotación a las familias para la realización de sus unidades productivas)	El Municipio de Jamundí es priorizado por el DPS con el programa RIE. se inicia convocatoria en zona urbana y algunos corregimientos de zona, hasta la fecha (diciembre 2013) RIE se encuentra en Primera (1era) fase, se espera iniciar segunda fase en enero 2014	300 personas participando en FASE I.



ESTRATEGIA ICE (INCENTIVO A LA CAPACITACION PARA EL EMPLEO)

NOMBRE DEL PROGRAMA	DESCRIPCION ACCIONES ADELANTADAS	BENEFICIARIOS
---------------------	----------------------------------	---------------

ESTRATEGIA ICE - INCENTIVO A LA CAPACITACION PARA EL EMPLEO	<p>-Se apertura curso con apoyo del SENA en acabados y revestimiento según lo solicitados por la Constructora IC PREFABRICADOS, graduándose 40 personas quienes inician proceso de contratación con la constructora.</p> <p>-Se apertura curso de construcción básico según la solicitud de la Constructora el castillo, se inscriben y gradúan 25 personas.</p> <p>-Se apertura oferta para mantenimiento y limpieza de superficies por parte de la Constructora el Castillo para 154 mujeres.</p>	<p>219 beneficiarios en el programa ICE .</p> <p>44 personas beneficiadas para un total de \$ 16.800.000.</p>
--	---	---



PROGRAMA MUSICA PARA LA RECONCILIACIÓN

NOMBRE DEL PROGRAMA	ACCIONES ADELANTADAS	BENEFICIARIOS
<p>MUSICA PARA LA RECONCILIACION del DPS. Programa musical para niños y jóvenes</p>	<p>Programación de clases semanales gratuitas con los niños inscritos.</p> <p>-Participación en el mes de Noviembre en el encuentro regional de niños y jóvenes donde se dio un concierto conjunto.</p> <p>-Participación en la Feria agroturística de Jamundí en el día de chiquiferia.</p>	<p>104 participantes inscritos.</p> <p>140 cupos existentes.</p>

UNIDAD ESTRATÉGICA

JAMUNDÍ INTEGRADAREGIONALMENTE A UN DESARROLLO ECONÓMICO EQUITATIVO SOSTENIDO Y SUSTENTABLE

El énfasis del actual gobierno municipal es impulsar la generación de empleo a partir de la productividad económica que reduzca la desigualdad y supere la exclusión social en especial a los(as) habitantes considerados en línea de pobreza extrema. Los programas incluidos en las

unidades estratégicas del gobierno municipal tienen como propósito impulsar programas de formación, la atracción de inversionistas locales, nacionales y extranjeros, el fortalecimiento empresarial a la comunidad, pequeños empresarios y organizaciones campesinas.

Junto a la ampliación y modernización de las infraestructuras urbanas y rurales que permitan integrarse regionalmente como aspecto clave de la estrategia de competitividad y así lograr para el municipio una economía: sostenible y sustentable.

Objetivo Estratégico: Impulsar el desarrollo económico del municipio, con el fin de reducir la pobreza de sus habitantes, por medio de la modernización de su infraestructura, la oferta turística y de vivienda como resultante de alianzas público privadas equitativas que se reflejen en oportunidades de empleo de calidad tanto en la zona urbana como rural , aportando a la estrategia de integrarse efectivamente a la región sur del departamento.